

🌟 Strategisk retning for Næstved Specialskole

Næstved Specialskole er en relativ nyetableret specialskole, der bygger på værdier som empati, respekt, livsduelighed og fællesskab. Vi tror på, at alle børn – uanset udfordringer – har ret til at blive mødt med ambitioner, forståelse og nærvær.

Vores vision er:

"Vi skaber muligheder, bygger fællesskaber og styrker hele mennesker."

Med afsæt i denne vision og skolens værdigrundlag arbejder vi målrettet på at skabe et **læringsmiljø med høj specialpædagogisk kvalitet**, hvor undervisningen tilpasses den enkelte elevs potentiale og behov.

🚀 Strategisk udviklingsplan 2025–2030

Skolen er nu klar til fase to: strategisk udvikling. I de kommende fem år arbejder vi med tre centrale spor, der skal guide skolens faglige og pædagogiske retning:

🕒 Elevens udvikling i centrum

Vi tilpasser læring og støtte individuelt og sikrer, at elevens stemme og trivsel er i fokus.

🏠 Faglighed med mening

Undervisningen skal være virkelighedsnær og funktionel, med fokus på livsmestring og fremtidige muligheder.

💛 Relationer og fællesskab

Vi skaber trygge fællesskaber, hvor elever, personale og forældre oplever sig set, hørt og værdsat.

👉 Fokus på fællesskab og udvikling

Vi investerer i **kompetenceudvikling, tværfagligt samarbejde og bærende fællesskaber**, så alle elever får de bedste forudsætninger for at trives og lære.

Samarbejdet med hjemmet, SFO, bosteder og fagpersoner spiller en vigtig rolle, og vi arbejder tæt sammen for at skabe **sammenhæng og helhed** omkring den enkelte elev som en del af den systemiske tænkning.

Hvad betyder det for jer som forældre?

- Der vil være tydelige mål og individuelle udviklingsplaner for hver elev
- I bliver løbende inddraget i samtaler og planlægning
- Fokus på trivsel, funktionelle færdigheder og fællesskab vil præge hverdagen
- I vil opleve en skole i udvikling – med høj faglighed og varme relationer

Har du spørgsmål, eller vil du vide mere om skolens strategiske spor, er du altid velkommen til at kontakte os via AULA eller ved at tage direkte kontakt til ledelsen.

/PeterP