



Referat af Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag d. 23.01.2024 kl. 18.00-20.00 på Næstved specialskole, mødelokale 1

Medlemmer

Elever: Er endnu ikke valgt

Medarbejderrepræsentanter:

Mette Lauenberg og Thomas Nielsen

Forældrevalgte:

Maria Lunn Behrenthz og Kim Tore Sem Dambæk

Ledelsen: Mads Harkjær Møller og Mette Hugger

Fraværende: Trine Flindt-Larsen

Dagsorden	Referat
<p>Sag 32 Godkendelse af dagsorden a. Valg af mødeleder Beslutning</p>	<p>”Nyt fra punktet” er ikke på dagsorden, det tages under punktet eventuelt. Dagsorden er godkendt. Mads er valgt som mødeleder.</p>
<p>Sag 33 Status på økonomi MH, 1 bilag Orientering</p>	<p>Vores økonomi ser fortsat rigtig fin ud, vi har et mindreforbrug ved udgangen af 2023, som skal bruges i foråret 2024. Som fortalt ved sidste møde, er det politisk besluttet at skolelederlønnen i forbindelse med skolestrukturen bogføres på de nye skoler, derfor ses der et merforbrug på ledelse, vi bliver ikke økonomisk belastet af udgiften. Ved gennemgang af vores lønkontrol, ses det at en del af vores lønudgifter på administration har været bogført forkert, dette er rettet med januar lønnen. Vores forventet salg til andre Kommuner ser fortsat fornuftigt ud.</p>
<p>Sag 34 Forslag til principper for Næstved Specialskole Drøftelse</p>	<p>Princip for medicingivning Sættes på kommende møde, Mette L. fremlægger et udkast på februar mødet.</p>

	<p>Princip om seksualpolitik</p> <p>Skal det være et princip eller en del af værdiregelsættet. Ønske fra forældrene, at personalet byder ind med viden til princippet. Der skal udarbejdes et princip på mødet i marts måned.</p> <p>Princip for mobile enheder</p> <p>Princip for mobile enheder for personalet: På Næstved specialskole må private mobiltelefoner ikke bruges til private formål i arbejdstiden.</p> <p>Det er kun fastansatte på Næstved specialskole der må tage billeder af børnene. Personalet skal sikre, at billederne slettes straks efter de er blevet brugt til det pædagogiske formål.</p> <p>Ovenstående formulering godkendes og princippet er godkendt.</p>
<p>Sag 35 Værdiregelsæt, 1 bilag Orientering</p>	<p>På hjemmesiden under december mødet, ligger bilagene for hvad er en god skole også meldinger fra personalet. Kunne værdiregelsættet laves med udgangspunkt i de tilbagemeldinger der er kommet fra personalet.</p> <p>Forslag til hvad et værdigrundlag skal indeholde: Det skal være kort og præcist Hvem er vi som skole? Vores mål og vision Vores værdier (værdiord) Formål</p>

	<p>Forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter kommer med hver deres bud på hvilke overskrifter der skal være i værdiregelsættet.</p> <p>Medarbejderne ønsker at høre kollegaerne om deres meninger på et årgangsteammøde. Mette L. og Thomas er tovholder på at give årgangskoordinatorerne besked om opgaven/drøftelsen og tilbagemelding til bestyrelsen. Til mødet i marts måned drøftes input fra medarbejdere og forældre.</p> <p>Forældrerepræsentanterne kan overveje om hele forældregruppen skal være med i processen, hvis der skal sendes noget ud til forældrene, sender forældrerepræsentanterne det til skolen, som sørger for at det lægges på aula.</p>
<p>Sag 36 Fotofirma Orientering</p>	<p>Frandsens foto tager 3500 kr. for elevbogen. Den digitale udgave er gratis.</p> <p>Modulfoto kunne ikke give pris for elevbogen</p> <p>Rosenfeldt tager 4000 kr. for elevbogen</p> <p>Vi beslutter at bruge Frandsens foto og bruge 3500 kr. på elevbogen. Samt en digital udgave.</p>
<p>Sag 37 Punkter til kommende møder Beslutning</p>	<p>Princip for medicingivning – februar mødet</p> <p>Princip om seksualpolitik - marts måned</p> <p>Værdiregelsæt – overskrifter/værdiord drøftes – marts måned</p>
<p>Sag 38 Eventuelt – Orientering</p>	<p>Nyt fra:</p> <p>Forældre:</p> <p>Er der mulighed for at kigge på mødekadencen for februar, marts og april,</p>

	<p>måned, dette er vanskeligt og vi fastholder mødedatoerne.</p> <p>Medarbejdere: Ønske om drøftelse af visitationsprocessen. Mads fortæller om den politiske ramme for visitationer.</p> <p>Ledelse: Der er en kandidat der har meldt sig som suppleant til skolebestyrelsen.</p>
--	--